

上海农村商业银行股份有限公司

2026 年度高级管理人员薪酬方案

为进一步规范公司治理，完善高级管理人员薪酬管理体系，上海农村商业银行股份有限公司（以下简称“本公司”）根据《上市公司治理准则》、本公司《公司章程》《高级管理人员薪酬管理办法》等相关规定，结合本公司经营发展实际、行业及地区薪酬水平，制定本公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、适用对象

全体高级管理人员。

二、薪酬确定依据

按照本公司股东会审议通过的《上海农村商业银行股份有限公司高级管理人员薪酬管理办法》执行。

三、薪酬结构

（一）行长、副行长等高级管理人员

行长、副行长等高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪和中长期激励收入等构成。其中，绩效年薪的核定以年度绩效评价为重要依据，绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的 50%，中长期激励收入的核定以任期绩效评价为重要依据。

（二）其他高级管理人员

按照本公司相关考核及薪酬制度执行。

四、其他规定

上述薪酬均为税前金额，由本公司根据相关规定代扣代缴个人所得税。